



モノ言える職場づくり

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

個人やグループの間で葛藤や対立を隠したり、抑えこんだりせず、
スカッとさわやかに“モノ言える”明るい職場づくりのための取り組みを学ぶ

問題があってもそれを糧にし、
セクショナリズム(縄張り争い)や責任のなすりあいなどしない
問題解決型の職場活性化のすすめ方を学ぶ

職場の実態や問題の事実をしっかりとらえたうえで、
自律的で現実的な行動のとれる人材育成のテキスト



●第1単元

チームをつくり、成果を上げる

- ・付加価値を生まない職場に共通する問題点
- ・「モノ言えば唇寒し…」——モノを言えない職場
- ・「面従腹背」——モノを言わない職場
- ・意見を言っても後にしこりを残さないためには
- ・葛藤は組織の発展と成長の芽ととらえよう
- ・「なぜ」と問いかける創造的な雰囲気が必要
- ・相互の働きかけを率直に行いすばやく反応する
- ・個性や得意な領域をお互いに認めあう職場づくり

…他

●第2単元

自分も、相手も大切にする

- ・全員が意見を積極的に出しあう職場づくり
- ・未来のために何をすべきかを考える
- ・参画を促すメンバーへの働きかけ方
- ・変革につながる上司への提案の仕方
- ・「言える化」が改善・改革への第一歩
- ・相手の立場に立って考えるためには
- ・自由な議論がイノベーションにつながる

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。