



若手を育てる職場づくり

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

若手社員と仕事を通じてお互いに理解し合い、
 しっかりとした信頼関係を築くための
 実践ポイントを具体的に学ぶことができる

若手社員が自然と職場に溶け込み、
 チームの一員として力を発揮できるように導く

若手社員が持つ潜在能力を引き出し、活かすことで、
 新たな価値観を取り入れながら職場の活性化を図っていく道筋がわかる



●第1単元

若手社員を戦力に育てる 指導の仕方・教え方

- ・仕事を教えるとは、自ら学ぶ方法を教えること
- ・仕事の全体像とつながりを見せる工夫をする
- ・若手社員との信頼関係をどう築くか
- ・若手社員を育てるOJTのすすめ方
- ・行動の効率化の指導法(1日の行動計画)
- ・仕事の段取りの立て方と優先順位の教え方
- ・失敗したときの指導の仕方
- ・若手社員のやる気の引き出し方

…他

●第2単元

職場ぐるみで若手社員を育てる しくみをつくっていこう

- ・メンタリングによる指導・支援のすすめ方
- ・カウンセリング・マインドと傾聴のスキル
- ・自立を促すコーチングの方法
- ・相手から“引き出す”質問力を身につける
- ・仕事改善に取り組み、職場を活性化させる
- ・若手社員の意見やアイデアをしっかり受け止める
- ・若手社員の斬新な発想を活かす風土の醸成
- ・若手社員のキャリア形成を支援する

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。