

[仕事の便利術] 上手な動機づけ

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

モチベーション・マネジメントのしくみと方法をロジカルにわかりやすく解説

メンバーとビジョンを共有し、組織や仕事の魅力を伝えられるようになる

若手の自律と育成を支援しながら、

自分自身も成長しつづける新しいリーダーシップ理論が学べる

働き方改革と育て方改革を先頭に立って実践するための手引きになり、
従業員やる気と定着率を高める

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



●第1単元

モチベーションのしくみ、 リーダーの言葉と行動

- ・チームの成長と生産性を停滞させている原因は何か
- ・リーダー自身がチームの士気を下げる存在になっていないか
- ・メンバーにかけている言葉、ふだんの行動を見つめ直す
- ・モチベーションは何によって生まれ、維持されるのか
- ・職場の心理的安全性を保つことで信頼関係は醸成される
- ・やる気を失っているメンバーのシグナルを見落とさない
- ・感情を活かしたコミュニケーションが職場の空気を温める
- ・志のないリーダーの下ではメンバーは納得も行動もしない
- ・ロジカルな言葉でリーダーの志をメンバーに伝えよう
- ・リーダーの志を言葉にしてチームのビジョンにする取り組み …他

●第2単元

メンバーが納得し自律的に動く モチベーション・マネジメント

- ・リーダーに見えていること、メンバーに見えていないこと
- ・個人のわがままを活かしたリーダーシップでチームが変わる
- ・お互いの意思疎通を妨げている無意識のバイアスを取り外す
- ・納得感を持って気持ちよく動けるメッセージの発し方
- ・メンバーが自由に意見を言い、議論しあえる話の聴き方
- ・チームのベクトルをそろえる本質を押さえた議論の進め方
- ・メンバーの考えを引き出す質問とフィードバックのやり方
- ・ハウレンソウを求めるより、依頼と提案を自分から伝える
- ・やる気を高める上手な叱り方、やる気をなくす下手な褒め方
- ・メンバーのやり抜く力、立ち直る力を高めるポイント …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！ (すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

