



リーダーの信頼される判断・指示・命令

●受講期間 2ヵ月

●受講料 14,300円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

マネジメントの原則であるリーダーの

指示・命令のあり方を見直し、その効果的な方法を実践的に学ぶ
メンバーからの信頼は、リーダーの的確な判断と毅然とした姿勢から、

そのことを理解し、軸のぶれないリーダーシップを養う

指示・命令はリーダーの責務と認識し、やる気になる指示・命令の出し方、

統制と参画(強制と自主性)のコントロールの仕方などを身につける

リーダーの自信を持った行動が、メンバーを動かし、チームの成果に直結する

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



●第1単元

指示・命令はマネジメントの第一歩 【指示・命令の意義】

- ・的確な判断がメンバーからの信頼を生む
- ・職場リーダーの役割行動とマネジメントサイクル
- ・メンバーの能力の把握/能力伸長を促す職務の与え方
- ・メンバーが納得する職務の割り当て方を心得よう
- ・指示・命令はリーダーの責務と自覚する
- ・毅然とした態度が職場の活性化、健全化をもたらす
- ・正しい指示・命令と迅速な報告はマネジメントの原則
- ・指示・命令のできない(苦手な)リーダーが増えている

…他

●第2単元

やる気にさせる指示・命令の仕方 【指示・命令の方法】

- ・「どのようにやるか」の相談に応じる
- ・若手メンバーの行動特性を頭に置いた指示・命令のコツ
- ・電子メールによる仕事の指示・命令と報告の仕方
- ・指示・命令を実行するための権限を与える
- ・メンバーのタイプ別、指示・命令の出し方、動かし方
- ・主体性を高めるには「相談」や「暗示」「募集」の形を
- ・“指示待ち”のメンバーにどう対応するか
- ・リーダーが譲ってはならない指示・命令の一線

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる! (すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。