

# 規律あるスマートな職場づくり・活性化

●受講期間 2ヵ月

●受講料 14,300円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

これからの職場づくりと活性化(チームマネジメント)の基本教科書

“強制・他律”ではなく“自主・自律”のスマートなマネジメントの実践による  
持続的なチームパワーを発揮するための方策を学ぶ

「ゆとり世代」などと揶揄されるメンバーに“喝”を入れ、  
責任ある積極的な行動をうながす  
仕組み、仕掛けづくりの急所を学ぶ



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

## ●第1単元

“合理性”と“合意性”を両立させる  
職場づくりの展開

- ・“doing things right”ではなく“doing the right things”
- ・職場規律は一人ひとりの責任意識の積み重ね
- ・問題意識のないところに未来はない
- ・徹底的な議論によるコンセンサスの形成
- ・仕事のマネジメントは合理性の追求が鉄則
- ・合理的な問題解決を図るための“見える化”
- ・人のマネジメントは合意性の追求が必須
- ・管理を意識させないスマートな職場づくり …他

## ●第2単元

職場を活性化させる  
メンバーの自律的な行動の支援

- ・職場の活性化の前提は価値ある目的・目標の共有
- ・活性度はコミュニケーションの量に比例する
- ・「みんなが主役」になって活躍できる職場(協働意識)
- ・責任ある行動によって役割・任務を全うする
- ・成功するまでやり抜くパワーが活性化の源泉
- ・規律”と“自律”, “厳しさ”と“暖かさ”の両立を図る
- ・メンバーの能力の“ガラパゴス化”を防ぐ目標の設定
- ・自覚・自信・自主・自律した取り組みのできる人材 …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

