

現場力を強める定着率アップと職場活性化

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 11,000円

■テキスト1冊 ■添削レポート2回 (Web提出可)

「仕事を覚えてもすぐ辞めてしまう」
—— こんな悩みを解決する処方箋

メンバーの定着を図ることは
管理監督者の重要な責務であることを徹底

多様な人材を活かすチームづくりの方策を提案



●第1単元

元気ある活性化した職場は
定着率を高める

- ・仕事のしやすい職場と仕事のしにくい職場
- ・なぜ定着しないのか —— 原因をつかもう
- ・仕事のやりがいのメカニズム
- ・愚痴や不平・不満を表に出そう
- ・働きやすい職場の状態の自己診断
- ・職場を活性化するしくみとシカケ
- ・仕事のゴールをはっきり知らせる
- ・必要な情報をオープンにする
- ・小集団活動を活性化に活かす
- ・成果を評価するしくみをつくる

…他

●第2単元

メンバー一人ひとりの
存在感を高めよう

- ・声をかける・相手の話を聞く
- ・一人ひとりの役割を明確にしよう
- ・多様化する職場の現実
- ・チャレンジングな職場づくり
- ・職場活性化を実現する
- ・一人ひとりの問題を解決する
- ・こんなときどうする (ケーススタディー)
すぐに辞めたいと言ってきた新入社員／能力の高い契約社員の
嘆き／言われたことしかやらないメンバー／能力のバラツキが
大きく、仕事が安定しない／まわりを動かす

…他

