

# リーダーとメンバーの向き合い方

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 9,900円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

※テキストはインターネットで閲覧できません。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

部下育成でリーダーが悩みやすい各種の難題に対して、効果的な向き合い方を紹介  
 ケーススタディ形式で具体的な対応がイメージしやすく、学習したことを即実践に移せる  
 リーダーのマネジメント能力不足からくる問題についても、  
 さまざまなフレームワークを用いた対応策を示し、解決に導く  
 社内ポジションや業種にかかわらず、さまざまなリーダー層が活用できるテキスト

## ●単元

### メンバーとの 付き合い方、 チームとの 関わり方

- ・報連相をしない、仕事の途中経過や取引先との状況を隠したがる
- ・叱責してから人間関係がこじれ、仕事の連携がとれない
- ・面談で評価内容の説明をしても反論され、納得してもらえない
- ・シャイな性格なのか、何を言ってもはっきりした意思表示がない
- ・若手女性社員がジェンダーをやたら主張して仕事がやりにくい
- ・「これは私の仕事ではない」とルーティンワーク以外は拒否する
- ・「このやり方ですすめたい」と自分の意見を譲らない
- ・指示をしないと動かない、指示したこと以外は行動しない
- ・仕事が雑、ミスを指摘しても同じ失敗を繰り返す
- ・能力は高いのに仕事を引き受けない、出世も無関心
- ・会社の新しい方針に部下たちが納得せず、前にすまない
- ・部下どうしが不仲でチームワークがうまく機能しない
- ・リモートワーク下での管理がうまくいかず、業務が滞りやすい
- ・繁忙期の残業に協力しないメンバーがチームで孤立しがち
- ・プロジェクトを任せたらうまくいかず、ほかの部下と交代したい …他



オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

