

働きがいのある職場づくりコース

●受講期間 2ヵ月

●受講料 9,900円

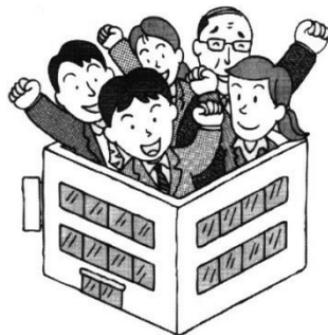
マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

「働きがいのある職場」とはどのような組織であるかを理解し、
「信頼関係の高い組織」にするためのマネジメントの仕方がわかる

職場が生き生きとするために取り組むべき大切なポイントが具体的に学べる

優れた企業の実例を知ることによって、
「働きがいのある職場」になるための手筋が明確になる



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

●第1単元

組織における「働きがい」の 意味と課題を理解しよう

- ・「働きがい」のある職場が求められている理由
 - ・「仕事のやりがい」と「組織における働きがい」は違う
 - ・従業員と会社・経営者・管理者との間に信頼関係があるか
 - ・働きがいのある職場は、経営にメリットをもたらす
 - ・安全で衛生的だが、精神的に安心できない日本の職場
 - ・過労死や過労によるうつ病などが深刻な問題になっている
 - ・うまくいっていない職場は、管理者に問題があるケースが多い
 - ・日本の労働者が幸せを感じられない5大要因
- …他

●第2単元

「働きがいのある職場」は こうして実現する

- ・まずは管理者としての「強み」と「不具合」を認識する
 - ・双方向の対話があってこそ、信頼関係は生まれる
 - ・やる気と能力のある人には、どんどん責任のある仕事を任せる
 - ・学ぶ機会や時間を与えて、成長できる職場にしていこう
 - ・数値化されにくい頑張りや組織への貢献も評価する
 - ・ワークライフバランスがとれるように配慮する
 - ・組織にとっての価値を働く人が意義を感じられるものにしていく
 - ・働きがいのある職場の事例研究
- …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

一般社団法人日本監督士協会

