



部下力で決まる！上司(リーダー)の評価コース

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 13,200円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回(Web提出可)

上司の評価は部下の仕事ぶりによって決まる

右腕、懐刀といえる腹心の部下の育て方、鍛え方

——究極のOJTの実践法を学ぶ

一貫性のある言動で信頼関係を強固にし、

阿吽の呼吸で仕事を展開できる部下を育て、

部下の力を引き出す“上司力”を磨く

次代のリーダーを育てる人材戦略と育成スキルがわかる人材育成の基本テキスト

※テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



●第1単元

部下の働きを見れば上司の力がわかる

- ・部下は上司を選べない — 部下から見た上司
- ・頼りになる部下とは — 上司から見た部下
- ・周りから評価される部下と上司が評価する部下
- ・上司にとって都合のいい部下は良い部下か
- ・部下に期待することが伝わっているか
- ・かわいげのある部下を引き立て過ぎない
- ・仕事の任せ方で上司の育成力がわかる
- ・適材適所 — 多様な部下を上手に活かす
- ・“一を聞いて十を知る” — 理解力のある部下
- ・部下がついてくる魅力ある上司とは

…他

●第2単元

右腕、懐刀と呼べる部下をどう育てるか

- ・大局観のある人材育成戦略を考えよう
- ・管理監督者は部下を通じて成果をあげる
- ・権限委譲の重要性 — エンパワーメント
- ・能力のある部下とやる気のある部下の違い
- ・叱っていい部下、叱ってはいけない部下
- ・部下を育てるOJTのすすめ方
- ・かわいい子には旅をさせよ — 他流試合をさせる
- ・上司の期待するイメージを押し付けてはいけない
- ・“一将功成りて万骨枯る” — 使い捨てにするな
- ・部下の成長を自分の喜びにできるか …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

一般社団法人日本監督士協会