

# 働きがいのある職場づくりコース

●受講期間 1ヵ月

●受講料 6,600円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート1回 (Web提出可)

※ テキストはインターネットで閲覧できません。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

「働きがいのある職場」とはどのような組織であるかを理解し、  
「信頼関係の高い組織」にするためのマネジメントの仕方がわかる

職場が生き生きとするために取り組むべき大切なポイントが具体的に学べる

優れた企業の実例を知ることによって、  
「働きがいのある職場」になるための手筋が明確になる

## ●単元

### 職場を生き生きと働ける 活躍の舞台にしよう

- ・「仕事のやりがい」と「組織における働きがい」は違う
- ・「満足度」+「働きがい」が重要
- ・会社や経営者・管理者との間に信頼関係があるか
- ・「働きがいのある職場」は、経営にもメリットをもたらす
- ・働きがい失われると、モラルダウンを招く危険がある
- ・職場の「課題」ではなく、「強み」を発見する
- ・日本の労働者が幸せを感じられない4大原因
- ・帰属意識が低いと、目標達成に努力したいという欲求が低くなる
- ・過労死や過労によるうつ病などが深刻な問題となっている
- ・うまくいっていない職場は、管理者に問題があるケースが多い
- ・双方向の対話であってこそ信頼関係が生まれる
- ・学ぶ機会や時間を与える組織が従業員の働きがいを高める
- ・部下に提案やアイデアを求め、誠実に受け答えすることで部下の成長に貢献できる
- ・その組織の中で公平な報酬が支払われているかが重要

…他

