

# 利益を生み出す管理者のOJTコース

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 13,200円

■テキスト2冊 ■添削レポート2回 (Web提出可)

管理者が行う“利益管理”に直結する戦略的OJTが実践できる  
チーム業績を向上させるOJTのアクションプランが作成できる

「個別指導の原則」と「集団指導の原則」を明確につかめる

「行動編」はケーススタディー中心の構成で、  
行動の仕方が具体的につかめる



## ●第1単元

### 利益管理と 管理者のOJT戦略のたて方 [基本編]

- ・職場に利益をもたらすOJTの取り組み(OJTの目的)
- ・OJTをしなかった(しない)ことによる機会損失
- ・OJTを難しく複雑にしてはいけない(OJTの基本)
- ・“儲け”の意識をどう徹底するか[態度教育]
- ・能力を引き出す日常のOJTのすすめ方[個別指導]
- ・公平な評価が動機づけのポイント
- ・職場の利益を確保するOJTのすすめ方[集団指導]
- ・職場や仕事の状況に対応したOJTの実践
- ・管理者の日常のOJTのすすめ方のチェックリスト
- ・職場でのOJTの活性度、スタイルの診断チェック

…他

## ●第2単元

### こうすればできる “儲かるOJT”の実践 [行動編]

- ・人件費を削減できるOJTのすすめ方[役割行動の徹底]
- ・やる気のない者にかかわり過ぎていないか
- ・職場の能力を倍増させる仕事の任せ方[権限の委譲]
- ・管理者は部下にできない仕事をやれ
- ・職場状況に対応したOJTのすすめ方[育成の方法]
- ・ライン、スタッフなどの役割に応じたOJTの実践
- ・強い職場をつくる儲かる人材の育て方(OJTの発展)
- ・職場の人材戦略マップをどうつくるか
- ・管理者はプロデューサーの役割を果たそう
- ・“儲かるOJT”のすすめ方 — ケーススタディー

…他

※ Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

