



リーダーのジョブ型人材育成マネジメント

●受講期間 2ヵ月

●受講料 12,100円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回(Web提出可)

活気に満ちた一体感のある職場づくりの具体策を、

リーダーの側とメンバーの側からそれぞれ解説

リーダーとしての業務への取り組み方や

自身のスキルアップ、メンバーから信頼される業務改善の進め方が学べる

メンバーシップ型からジョブ型に移行しつつある現在の雇用制度を見据え、

リーダーとメンバーのキャリアアップについて考察する



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

●第1単元

自律型人材の育成を担うリーダーの自己変革

- ・日本の雇用システムはメンバーシップ型からジョブ型へ
- ・ジョブ型雇用の特徴とメリット・デメリット
- ・ゼネラリストとスペシャリストを兼備する「T型リーダー」
- ・ビジョン構想力を磨きチーム全体で目標を共有する
- ・チーム目標を達成しつづけるためのメンバーのジョブ管理
- ・説明力のレベルアップで自発的な協力者が増える
- ・周囲を巻き込み成果につなげる「ファシリテーション力」
- ・人望のあるリーダーと人望のないリーダーの違い

●第2単元

メンバーの能力と個性を伸ばす支援手法と組織づくり

- ・相手の行動特性を把握し円滑な人間関係を築く
- ・任せ上手なリーダーがメンバーとチームを成長させる
- ・モチベーションを高めて実行させる仕事の「意味付け」
- ・レジリエンスを高めてしなやかなチームをつくる
- ・メンバーの自律性とモチベーションを高める目標管理手法
- ・意見の対立を成長につなげる「コンフリクト・マネジメント」

オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

一般社団法人日本監督士協会