



心をノックするコーチング・マネジメントのすすめ方

●受講期間 2ヵ月

●受講料 12,100円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回(Web提出可)

コーチングによる自立型人材育成のマネジメントを実践

日常のマネジメントや指導場面におけるコーチングの活かし方がわかる

能力・アイデア・やる気を引き出す質問スキルが習得できる

ワンポイント事例で実践的なコーチングのスキルを
身につけることができる



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

●第1単元

能力を100%引き出す コーチングの原理

- ・従来型マネジメントとコーチング型マネジメントの違い
- ・コーチングは自立型人材を育成する決め手
- ・コーチングは決して難しい(コーチングの原理)
- ・人材が育たないのは上司に問題がある
- ・人を育てるには「監督」より「コーチ」が
- ・あなたが変わらなければ先にすまない
- ・コーチングの第一歩は部下の話を聞くこと
- ・質問を生かす——創意を引き出す質問
- ・相手を認めよう——承認によるやる気の助長
- ・動機づけの技術

…他

●第2単元

部下を鍛える コーチング・マネジメント

- ・まず部下に話をさせる
- ・上手な質問をすることで部下は育つ
- ・コミュニケーションを有効に活用する
- ・解答を示さずに、良いヒントを与える
- ・コラボレーション型の関係づくり
- ・部下に合わせたコーチングのすすめ方
- ・部下の能力によってかわり方を変える
- ・能力タイプ別指導育成のポイント
- ・動機づけの方法は一人ひとり違ったものに
- ・コーチングは人材指導育成の一つの方法

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

一般社団法人日本監督士協会