



部下力で決まる！上司(リーダー)の評価

●受講期間 2ヵ月

●受講料 15,400円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回(Web提出可)

上司の評価は部下の仕事ぶりによって決まる

右腕、懐刀といえる腹心の部下の育て方、鍛え方

——究極のOJTの実践法を学ぶ

一貫性のある言動で信頼関係を強固にし、

阿吽の呼吸で仕事を展開できる部下を育て、

部下の力を引き出す“上司力”を磨く

次代のリーダーを育てる人材戦略と育成スキルがわかる人材育成の基本テキスト

※テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



●第1単元

部下の働きを見れば上司の力がわかる

- ・上司は部下を選べない
- ・頼りになる部下とは
- ・部下を見る目、良いところを見る
- ・部下の評価、能力を見極める
- ・部下への期待、部下が求めているもの
- ・部下力とは何か
- ・部下がついてくる魅力のある上司とは
- ・仕事の任せ方で上司の育成力がわかる
- ・適材適所、多様な部下を上手に活かす
- ・働きぶりから見えてくる上司像

…他

●第2単元

右腕、懐刀と呼べる部下をどう育てるか

- ・部下の成長を自分の喜びにできるか
- ・能力のある部下とやる気のある部下の違い
- ・上司の期待するイメージを押しつけてはいけない
- ・「一将功成りて万骨枯る」— 使い捨てにするな
- ・右腕、懐刀と呼べる部下とは
- ・大局観のある人材戦略を考えよう
- ・管理者は部下を通じて成果をあげる
- ・権限委譲の重要性 — エンパワメント
- ・目標管理で部下を育てる
- ・部下が伸びるチームづくり

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。