



“指示待ち族”“言われたことだけ族”を引っ張り育てる

●受講期間 2ヵ月

●受講料 15,400円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊（Webテキストも閲覧可）■添削レポート2回（Web提出可）

“指示待ち”にさせているのは上司・リーダーのせい

事例などを通じて、自主性・主体性を引き出す

伝え方、接し方、任せ方を具体的に学ぶ

“言われたことしかできない”のではなく、言い方・伝え方が問題

創動的で自律的な仕事を促す

リードの仕方・コミュニケーションのあり方を見直す

頼りないと思っていたメンバーが、“安心して任せられる人”に育つことはもちろん、

モチベーションの高い、活気に満ちたチーム・組織づくりを実現

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



●第1単元

“できる人”へと引き上げる効果的なリードの仕方

- ・まず“指示されたこと”を確実にやりこなすことが基本
- ・小さな仕事にも大きな意味があることをわからせる
- ・仕事の目的・目標を伝え、“全体感”をつかませよう
- ・責任感・使命感を持たせるには「短所」を「長所」に変えて伝えよう
- ・“聴き上手”になって本音を引き出そう
- ・人間関係をより良くする「相互尊敬」「相互信頼」
- ・ティーチングとコーチングの適切な使い分け
- ・リーダーが知っておきたい“やる気”のメカニズム
- ・自ら“やる気”を奮い立たせるには
- ・メンバーの見方・考え方の存在を認める

…他

●第2単元

“やり遂げる人”に育てる指導の仕方・任せ方

- ・信じて任せるためのリーダーの心得
- ・一人ひとりの「ライフ・スタイル」を理解し、指導の仕方を変える
- ・自分の「強み」をどう活かすか、意外と本人はわかっていない
- ・メンバーの裁量に応じた“任せ方”のステップ
- ・仕事の頼み方と、任せたあとの上手な見守り方とフォロー
- ・不適切な行動の「原因」ではなく「目的」に着目する
- ・失敗でくじけることなく、経験を今後の糧にできるか
- ・自らフォローワーシップを実践し、背中では指導する
- ・「ダメ出し」から「ヨイ出し」へ
- ・今日から実践できる「勇気づけ」

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

一般社団法人日本監督士協会