



協調力を高める職場づくり

●受講期間 1ヵ月

●受講料 8,800円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊（Webテキストも閲覧可） ■添削レポート1回（Web提出可）

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

チームへの貢献意欲を高める組織のつくり方と運営方法について解説した管理監督者向けテキスト

協調力のないチームの具体例と改善ポイントを例示しながら、

強いチームづくりの方法論が最短で身につく内容

もたれあいや馴れ合いではない、真の協調力を高めるための切磋琢磨による職場づくりの在り方を学ぶ

●単元

ワンチーム、
ワンハートの
強い組織を育てる
急所

- ・多様性を内包した協調性が求められる時代
- ・職場で会話が減ってきたらチーム崩壊の危険なサイン
- ・メンバーが理念を共有するチームには“らしさ”がある
- ・むやみにワンチームを強制しても若手はついてこない
- ・リーダーとしてのあり方を自分自身に宣言する
- ・自分らしいリーダーであることがダイバーシティを推進する
- ・「何がしたい？」とたずねる上司に欠けている「傾聴力」
- ・チームに気づきを与えるリーダーの「質問力」
- ・パワハラやセクハラと思われぬ「コミュカ」のつけ方
- ・加速度的に変化する時代への準備
- ・テレワーク環境でも協働を成功させる仕組みと手順
- ・上から下への報連相で連携のズレを修正する
- ・会話だけでなく、対話ができるチームの関係性を築く
- ・情報がチームの縦横を走るとシナジー効果が生まれる
- ・メンバーシップ型雇用とジョブ型雇用
- ・役割だけでなく、権限や責任も委譲して自発性を育む

