

女性管理職(リーダー)の役割行動

●受講期間 3ヵ月

●受講料 19,800円

マルチデバイス対応

■テキスト2冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート3回(Web提出可)

※テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

これからの女性管理職に求められる役割と行動について基本から明確化

性差を意識しすぎることなく、

本来の管理職としての“あるべき姿”を具体化

多くの女性管理職に共通する長所と短所を指摘し、伸長策と改善策を研究

女性管理職への期待をもとに、

さらなるステップアップの方策を明らかにする



●第1単元

環境の変化を先取りする 女性管理職の役割と期待

[基本編]

- ・これからの女性管理職に対する期待
- ・女性リーダーの強みと弱点を理解しておきましょう
- ・環境の変化を読む視点(社会の変化は自分の能力を活かすチャンス)
- ・女性ならではのセンス、能力をビジネスに活かす
- ・人を活かし仕事の成果をあげるマネジメント能力
- ・職場リーダーに期待される3つの機能
- ・アイデアを実現する行動力の磨き方
- ・女性管理者の仕事力と人間的魅力が会社を伸ばす …他

●第2単元

新しいマネジメントを実践する 女性管理職の行動

[実践編]

- ・管理者に期待される役割行動とマネジメント・サイクル
- ・職場目標を達成する管理者のリーダーシップ
- ・問題解決力を磨き、交渉力を身につける
- ・職場の人間関係と仕事を円滑にするコミュニケーション
- ・指導者に必須の質問力を磨いていきましょう
- ・部下を指導・育成していく力量を高めましょう
- ・仕事の評価とモチベーションの高め方
- ・人間の欲求とやる気要因を頭に入れた部下管理 …他

●総仕上げのための総合評価テスト問題

「総合評価テスト」でコース全体の内容理解度をチェックし、実務への活用・展開につなげます。