

若手を定着させる職場のしくみと仕掛け

●受講期間 1ヵ月

●受講料 8,800円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊（Webテキストも閲覧可） ■添削レポート1回（Web提出可）

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

若手社員の育成のポイントである魅力ある仕事の提供の仕方、
次のステップにつながるキャリア形成のあり方を明確化する

若手社員が会社に求めるものと、会社が若手社員に求めるものとの違いを認識したうえで、
そのミスマッチをなくすための方策を検討する

ダイバーシティ・インクルージョンの視点から、従来の若手社員の育成法を見直し、
一人ひとりの個性を活かした新戦力への成長を促す

●単元

一人ひとりが
成長を実感できる
職場づくり

- ・3年どころか1年以内に辞めていく
- ・会社に見切りをつける若手社員の特徵
- ・次代を担う社員に育てる責任
- ・仕事への期待と仕事のミスマッチ
- ・価値観の違いをどう乗り越えるか
- ・迎合せず、長所を活かす育成法
- ・職場環境を事前に十分に知らせておく
- ・入社後のキャリア形成の“見える化”
- ・期待し過ぎも、期待しなさ過ぎも問題
- ・面白い仕事という幻想を取り除く
- ・先輩社員には厳しさとやさしさが必要
- ・本当の「指導」をする覚悟があるか
- ・早く一人前に育てる——スピードが重要
- ・若者が辞めていく職場と上司の問題点

…他

